

新华资产管理股份有限公司

新资外报〔2018〕133号

新华资产管理股份有限公司 2017年度企业社会责任报告

新华资产管理股份有限公司（以下简称“新华资产”、“公司”）成立于2006年5月，是经中国保险监督管理委员会批准的国内首批专业保险资产管理机构，控股股东为新华人寿保险股份有限公司。

成立十多年来，公司始终把服务和服从于国家的经济发展、社会进步、民生保障为己任，把践行社会责任作为崇高使命。与国家同行，与时代共振，与民生相融，是我们不断成长和进步的不懈追求。

一、持续稳健经营

（一）坚持绝对收益投资原则

2017年，新华资产根据保险业务的负债特性及资本市场的波动周期，继续坚持绝对收益目标原则，持续稳健经营，优化投资组合配置，大力发展第三方业务，取得可观的投资业绩。2017年，公司蝉联“值得信赖保险资产管理公司方舟奖”。

（二）公司治理能力进一步加强

公司成立以来，形成了完善的法人治理结构，建立了股东大会、董事会、监事会和经营层定位清晰、责权明确的公司治理架构。在2017年保监会法人机构公司治理现场评估工作中，公司监管评分与综合得分均名列行业前茅，公司治理能力进一步加强。

（三）风控体系进一步完善

新华资产高度重视风控体系建设，不断加强创新业务风险管理，不断强化金融产品投资后续管理，完善投资风险评估体系；同时加强市场风险、流动性风险监控，结合偿二代的实施，不断完善风险管理框架及体系。2017年公司继续把防范信用风险作为工作的重中之重，强化信用风险管理体系，有效地规避了违约等信用风险事件的冲击。公开数据显示，今年公开债券市场共有49只债券发生违约，涉及总额达392.90亿元，公司投资品种没有任何涉及。

（四）关联交易进一步规范，严防内幕交易

根据监管要求，公司建立了关联交易控制委员会，修订《新华资产管理股份有限公司关联交易管理暂行办法》，进一步完善关联交易管控制度和机制。在规范关联交易的同时，新华资产注意防范内幕交易风险，严控内幕交易，有效地保障了公司依法合规经营。

二、为员工谋福利

（一）关注员工成长

公司招聘采取公平、公正、公开的原则，面向社会公开招聘各类岗位，分担社会就业压力。2017年共招聘31人，其中应届毕

业生2人。

2017年公司成功举办夏季素质拓展及冬季趣味运动会等企业文化活动，磨练意志，增强体质，丰富了员工的业余文化生活。在年底的优秀员工表彰大会上，颁发“团队贡献奖”、“积极学习奖”、“高效协作奖”、“高效执行奖”等奖项，20余名优秀员工受到表彰，为员工树立榜样，提高了员工的荣誉感及归属感。

（二）关爱员工健康

公司关注员工的福利保障，根据国家、地方有关法律法规和公司章程，不断推行公司薪酬长效激励措施，建立健全公司员工多层次、全方位的福利保障体系，给予员工更多关爱。公司安排全体员工完成了2017年度体检，关注员工身体健康。公司不定期对办公等用电设备进行检查，对工作场所中的消防设施、安全门等设备进行安全大检查，并不定时地举办消防安全演习、知识讲座；提高员工职场安全意识。

三、积极服务社会

（一）公益助学，发扬志愿服务精神

新华资产在2017年六一儿童节开展了公益助学活动，向北京郊区农民工子弟学校捐赠文具等教学物资，并发动全体员工捐赠200余册课外书籍，为学校援建图书角，改善了学校的教学条件。类似活动的开展，不仅践行了新华资产作为企业公民的社会责任，而且充分培育和发扬了全体员工的志愿服务精神。

（二）助力环保，增强环保理念

为积极践行“人与自然和谐共生”的环保理念，新华资产于2017年国庆节前组织全体员工开展北京奥林匹克森林公园清洁

环保活动，同时在公司内部提倡节能环保、绿色办公理念，减少浪费和污染，做资源节约型、环境友好型企业。新华资产通过开展此类活动，身体力行，加强环保理念的宣导，提高了全员的环境保护意识。

此外，公司在日常工作中制定了对水、电、办公用品等设施的管理规定，一如既往倡导绿色办公，积极响应绿色办公理念，尽量采用文件电子化，文件传递优先采用电邮，减少纸张使用及快递数量。

2018年，公司将在深入贯彻落实党的十九大精神的基础上，继续坚持专业化、规范化的投资管理理念，持续稳健经营，关注员工发展，积极服务社会，一如既往积极践行公司作为企业公民的社会责任。

新华资产管理股份有限公司

2018年4月30日