

# 新华资产管理股份有限公司

## 新华资产管理股份有限公司 2024 年度企业社会责任报告

2024 年，新华资产管理股份有限公司（以下简称新华资产、公司）党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大以来历次重要会议精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定践行金融工作政治性、人民性，坚持内涵式、高质量发展，以实际行动践行国企责任，树立了良好的品牌形象。

### 一、胸怀“国之大者”、服务国家战略

2024 年，新华资产积极响应国家重大战略部署，将服务实体经济作为工作的出发点和落脚点。公司充分发挥保险资金的优势，通过多元化的投资方式，为实体经济提供长期稳定的资金支持。截至 2024 年末，服务国家战略投资余额 4446 亿元，较上年同期增长 21%。

助力科技自立自强方面，公司加大对科技创新领域的投资力度，支持战略性新兴产业和高新技术产业发展，推动科技成果转化和产业升级。

**发展普惠金融方面**，公司积极拓展普惠金融业务，通过创新金融产品和服务模式，满足小微企业、“三农”等领域的融资需求，助力提升金融服务的覆盖面和可得性。

**服务绿色发展方面**，公司积极践行绿色发展理念，将 ESG（环境、社会、治理）因素纳入投资决策体系，大力发展绿色金融，支持清洁能源、节能环保等绿色产业发展。

**促进区域协调发展方面**，公司积极参与区域重大战略实施，通过投资区域基础设施建设和产业发展项目，促进区域经济协调发展。

**服务高水平对外开放方面**，公司积极拓展国际业务，加强与国际金融机构的合作，支持企业“走出去”和“引进来”，服务高水平对外开放。

## **二、推进绿色金融，助力低碳转型**

2024 年，公司积极响应国家“双碳”目标，将绿色金融作为重要战略方向，从制度建设、投资研究、业务开展和风险管理等方面全面推进绿色金融工作。

制度建设方面，制定《新华资产管理股份有限公司服务国家战略及践行绿色/ESG 投资基本指导规则（2024 年版）》和《新华资产管理股份有限公司服务国家战略及践行绿色/ESG 投资行动方案（2024 年版）》，为绿色金融工作提供了制度保障。

投资研究方面，公司将 ESG 评价指标系统化运用于股权投资、债权投资、基金投资等各个领域。在股权投资中，将 ESG 因素纳入基本面分析，选择 ESG 评分合格的公司进行推

荐；在债权投资中，加强对 ESG 相关固定收益标的的研究，投资绿色主题相关债券规模显著增长，并积极开展绿色主题公募 REITs 投资；在基金投资中，将 ESG 因素和服务国家战略纳入重要考量指标，持仓涉及绿色发展战略方向的基金金额大幅增长。

业务开展方面，公司持续提高绿色金融战略实践成效，累计投资规模大幅增长，同比增幅显著。公司新发行多支组合类资管产品，其中绝大多数可投资于 ESG、绿色、“双碳”等底层资产。此外，公司还新开发了多支服务国家战略主题产品，进一步丰富了绿色金融产品线。

风险管理方面，公司将 ESG 和气候风险纳入全面风险管理体系，重新修订了全面风险管理制度，并拟定了相关风险管控方案和限制清单方案。在信用评估过程中，公司充分考虑 ESG 因素，将 ESG 因素整合到信用评级和授信体系中。同时，公司还建立了绿色通道评审机制，提高了绿色金融业务的审核优先级和审核效率。此外，公司还对股票和债券资产开展了全面的气候风险识别与评估，并进行了投资组合碳排放测算，为绿色金融风险管理提供了有力支持。

### **三、稳健合规运营，护航企业发展**

公司深刻认识到合规管理体系对稳健运营的关键支撑作用，持续发力，全方位优化完善合规管理体系，以保障公司行稳致远。

#### **（一）完善合规管理体系，强化风险管理**

2024 年公司的风险管理总体策略为：持续完善合规与风

险管理体系，提升应用效果；加强风险管理人员队伍建设和信息系统建设，提升风险管控能力；继续强化受托投资及第三方资产管理业务的风险管理；完善公司作为专业资产管理人角色下的内控制度流程；严格落实各项反舞弊管控措施，加强防范非法集资、金融诈骗、内幕交易和利用非公开信息交易案件的宣传培训。得益于公司全体人员的努力，2024年公司较好地执行了风险管理总体策略。

## **（二）加强消费者权益保护，提升服务质量**

新华资产高度重视消费者权益保护工作。2024年，公司积极开展金融知识普及活动，提高消费者的金融素养和风险防范意识。通过3.15金融消费者权益保护、防范非法集资及反洗钱等专题宣传，强化员工对消费者权益保护与风险防范的重视。在业务开展过程中，公司始终坚持客户至上的原则，不断提升服务质量，努力满足客户的多元化需求。公司通过优化业务流程、提升服务效率、加强客户服务等方式，提高了客户满意度。

## **四、企业福利保障，助力员工成长**

新华资产始终坚持以人为本的理念，关注员工福利，努力构建和谐劳动关系。2024年，公司继续完善薪酬福利体系，切实保障员工的合法权益；积极营造良好的工作环境，关注员工的身心健康；定期组织员工体检，开展丰富多彩的文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力和归属感。

## **五、履行社会责任，彰显国企担当**

### **（一）助力乡村振兴**

2024年，公司积极推动助力乡村振兴，落实定点帮扶工作。为贵州省黔东南苗族侗族自治州施秉县引入1190余万元帮扶贷款资金，惠及企业当年营业额合计超2.2亿元，累计聘用当地村民务工近2000人次，推动104种当地特色农产品上架至农行线上商城。同时，面向贵州省施秉县、内蒙古察哈尔右翼后旗采购50万元农产品，助力农户增收，巩固脱贫攻坚成果，为社会公益事业贡献力量。

### **（二）加强信息披露，提升透明度**

新华资产高度重视信息披露工作，将其作为提升公司透明度、增强投资者信心的重要举措。2024年，公司严格按照监管要求，及时、准确、完整地披露公司信息，包括财务报告、社会责任报告、绿色金融发展工作报告等，保障投资者的知情权。

## **六、未来展望**

展望未来，新华资产将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移走中国特色金融发展之路，以高质量发展为主题，以服务实体经济为根本，以深化改革创新为动力，以防范化解风险为底线，努力实现公司持续、健康、稳定发展，积极履行企业社会责任，服务国家战略，助力实体经济，做深做实金融“五篇大文章”，为建设金融

强国，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献力量。